



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dengan perkembangan teknologi dan kemajuan kualitas sumber daya manusia membuat kemudahan dalam berbagai aspek kehidupan saat ini, sebagai contoh di dunia perkantoran yang memakai komputer dalam kegiatannya, akan tetapi penggunaan komputer tersebut belum begitu maksimal. Pengukuran kinerja karyawan di suatu perusahaan sangatlah penting guna evaluasi dan perencanaan masa depan. PT. Pupuk Sriwidjaja yang bergerak dalam bidang pembuatan pupuk nasional, PT. Pupuk Sriwidjaja juga melaksanakan usaha perdagangan, pemberian jasa dan usaha lain yang berkaitan dengan industri pupuk.

Dalam penilaian kinerja karyawan Penilaian kinerja karyawan di setiap perusahaan dilakukan dengan beberapa kebijakan yang telah ditentukan oleh manajemen perusahaan. Jadi karyawan yang kinerja nya bagus atau tidak itu tidak ada kulifikasi tersendiri atau khusus untuk dikatakan pegawai berprestasi. Terdapat sebuah pendekatan untuk menyelesaikan permasalahan penilaian karyawan berprestasi menggunakan sebuah sistem aplikasi yang mempunyai kemampuan analisa pemilihan karyawan berprestasi dengan menggunakan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)*, dimana masing-masing criteria yaitu kinerja, kedisiplinan, tanggung jawab, keterampilan, dan kejujuran penilaian dan alternatif dalam hal ini para karyawan dibandingkan satu dengan yang lainnya sehingga memberikan output nilai intensitas prioritas yang menghasilkan suatu sistem yang memberikan penilaian terhadap setiap karyawan.

Hal ini berguna untuk memudahkan mengambil keputusan yang terkait dengan masalah pemilihan karyawan berprestasi, sehingga akan di dapatkan karyawan yang paling layak diberi reward atau penghargaan. Maka dari itu penelitian ini adalah bagaimana melakukan penilaian kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri) dengan memanfaatkan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)* di PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri)) dapat dilakukan dengan baik dan



cepat, sehingga bisa membantu pihak kepala perusahaan dalam mengambil sebuah keputusan.

maka penulis bermaksud membuat tugas akhir ini dengan judul “**Aplikasi Pemilihan Karyawan Berprestasi Berbasis Website Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Menggunakan Metode MAUT**”

1.2. Rumusan Masalah

Dari uraian diatas, maka perlu dicari **bagaimana cara membangun aplikasi pemilihan karyawan berprestasi berbasis website dengan menggunakan metode MAUT ?**

Untuk mencari solusi terhadap rumusan masalah diatas, penulis menguraikan menjadi beberapa pertanyaan yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana cara menerapkan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)* untuk menentukan karyawan berprestasi ?
2. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi ini untuk menentukan karyawan berprestasi menggunakan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)* ?.

1.3. Tujuan dan Manfaat

1.3.1 Tujuan

Tujuan yang diperoleh dari penulisan Tugas Akhir ini adalah:

1. Menerapkan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)* untuk menentukan karyawan berprestasi.
2. Merancang dan membangun suatu aplikasi yang berguna untuk mempermudah menentukan karyawan berprestasi menggunakan metode *Multi-Attribute Utility Theory (MAUT)*.
3. Memenuhi persyaratan tugas akhir untuk menyelesaikan DIV (Diploma 4) di Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
4. Membantu PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri) membuat sebuah aplikasi untuk pemilihan karyawan berprestasi.



1.3.2. Manfaat

Manfaat dari penulisan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Instansi, mempermudah penilaian karyawan berprestasi di PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri), membantu PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri) membuat sebuah aplikasi dalam pemilihan karyawan berprestasi dan mengurangi kesalahan dalam proses pengolahan data.
2. Bagi Mahasiswa, diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dengan menerapkan teori yang diterima selama masa perkuliahan serta dapat dijadikan sebagai pengalaman kerja awal bagi mahasiswa sebelum terjun langsung kedalam dunia kerja yang nyata.
3. Membantu PT. Pupuk Sriwidjaja (Pusri) membuat sebuah aplikasi untuk pemilihan karyawan berprestasi.

1.4. Batasan Masalah

Agar penulisan Tugas Akhir dilakukan lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang ada, dan analisis yang lebih terfokus. Adapun batasan masalah dalam tugas akhir ini adalah:

1. Aplikasi ini menggunakan metode MAUT (*Multi-Attribute Utility Theory*) dan menggunakan bahasa Pemrograman PHP, Java, dan Database MySQL.
2. Penulis mengimplementasikan Tugas Akhir ini pada PT.Pupuk Sriwdjaja (Pusri) Palembang.

1.5. Sistematika Penulisan

Untuk memberi gambaran yang jelas secara terperinci mengenai penelitian ini, berikut penyusunan sistematika penulisan yang terdiri dari lima bab dengan urutan sebagai berikut:



BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis akan mengemukakan garis besar mengenai penelitian ini secara singkat dan jelas mengenai latar belakang, tujuan dan manfaat, rumusan masalah, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini akan menjelaskan teori umum, yang berkaitan dengan judul dan berasal dari jurnal yang ada, teori khusus yaitu berkaitan dengan sistem yang dipakai dalam aplikasi yang akan dibuat, teori program yang berkaitan dengan aplikasi program yang akan di buat.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang metode pengumpulan data, dan metode pengembangan sistem yang digunakan.

BAB IV PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan tentang Pengumpulan Data, Perhitungan Metode *Multi Attribute Utility Theory (MAUT)*, Desain Sistem Meliputi, Diagram Konteks, *DFD (Data Flow Diagram)*, *Flowchart* dan *ERD (Entity Relationship Diagram)*. Kemudian Perancangan Desain Program dan Desain Tampilan Program.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini penulis membuat kesimpulan dari apa yang telah dipaparkan dan dibahas dalam bab-bab sebelumnya. Sebagai tindak lanjut dari kesimpulan maka pada akhir penulisan dikemukakan saran-saran yang berhubungan dengan masalah yang telah dibahas.